

Performance Durable par l'Inclusion

Transformer la diversité en levier stratégique de performance économique, sociale et organisationnelle

INTER

INTRA

- Programme détaillé
- Modalités pédagogiques
- Moyens d'encadrement
- Évaluation et suivi des acquis
- Les atouts de la formation
- Options facultatives

2026



Durée	14 heures
Prix HT/pers.	1100€
Tarif intra-entreprise	Sur devis
Dates & lieux	9 & 10 Novembre 2026 à Agen / 18 & 19 janvier 2027 à Biarritz
Format	Présentiel, distanciel ou blended learning
Public	Dirigeants, membres CODIR & COMEX, managers, RH, référents QVCT/RSE, représentants du personnel
Groupe	4 à 10 participants

Description

L'inclusion n'est plus uniquement un enjeu sociétal ou réglementaire. Elle constitue aujourd'hui un levier majeur de performance durable, d'attractivité, d'innovation, de qualité de vie au travail et de maîtrise des risques.

Cette formation permet aux dirigeants, managers, professionnels RH et référents RSE de comprendre les mécanismes de l'inclusion, de maîtriser les obligations réglementaires et de construire une démarche structurée créatrice de valeur pour l'organisation.

À travers les référentiels les plus récents (ISO 30415, CSRD, Observatoire de l'Inclusion, travaux de l'ANACT, Défenseur des droits, AFMD), les participants découvrent comment transformer la diversité en avantage concurrentiel tout en renforçant la cohésion sociale et la performance collective.

Objectifs



À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes fondamentaux de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.
- Identifier les bénéfices économiques, sociaux et organisationnels d'une démarche inclusive.
- Maîtriser les principales obligations réglementaires et les risques juridiques associés.
- Développer des pratiques managériales inclusives favorisant la sécurité psychologique et la coopération.
- Identifier et limiter l'impact des biais cognitifs dans les processus RH et managériaux.
- Construire des indicateurs de pilotage de la diversité et de l'inclusion.
- Élaborer un plan d'action adapté aux enjeux de leur organisation.
- Intégrer l'inclusion dans une démarche globale de performance durable.



Public & Prérequis

Public : Dirigeants, membre CODIR & COMEX, managers, responsables RH, référents QVCT, référents RSE, représentants du personnel.

Prérequis : aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Des adaptations pédagogiques, organisationnelles ou techniques peuvent être mises en œuvre sur demande afin de garantir l'accessibilité de la formation.

Programme détaillé

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières modifications.

Fondamentaux et diagnostic de maturité

Objectif : construire une compréhension commune et structurée de l'inclusion.

- Définition de l'inclusion, de la diversité et de l'équité
- Les 26 critères de discrimination
- L'intersectionnalité
- Les piliers de l'inclusion
- Référentiel ISO 30415
- Diagnostic de maturité organisationnelle





Le business case de l'inclusion : performance, santé et risques

Objectif : démontrer l'impact concret de l'inclusion sur la performance globale.

- Inclusion et performance économique
- Attractivité et fidélisation des talents
- Santé au travail et prévention des RPS
- Inclusion et innovation
- Risques juridiques et réputationnels
- Obligations réglementaires
- Jurisprudences récentes & exemple de cas d'entreprises.

Management inclusif et leadership adaptatif

Objectif : développer des pratiques managériales favorisant l'inclusion au quotidien.

- Les fondamentaux du management inclusif
- Les biais cognitifs et leur impact
- Recrutement inclusif
- Prévention des micro-agressions
- Sécurité psychologique
- Gestion des conflits
- Management intergénérationnel
- Reverse mentoring
- Intersectionnalité et management.

Pilotage, mesure et amélioration continue

Objectif : transformer les intentions en résultats mesurables.

- Les indicateurs clés de performance D&I
- Inclusion NPS
- Index Égalité Professionnelle
- Reporting CSRD
- Tableaux de bord D&I
- Dialogue social et rôle du CSE
- Construction d'un plan d'action
- Méthodologie d'amélioration continue.

Modalités pédagogiques



La formation repose sur une pédagogie participative associant apports méthodologiques, études de cas, exercices d'application, travaux en sous-groupes et échanges de pratiques. Les participants travaillent à partir de situations concrètes issues de différents environnements professionnels afin de favoriser l'appropriation des outils et leur transposition immédiate. Chaque participant formalise un plan d'action lui permettant de déployer les enseignements acquis au sein de son organisation.

Des outils concrets de diagnostic, de pilotage et d'amélioration continue sont remis afin de faciliter la mise en œuvre des actions engagées. Cette approche favorise l'ancrage durable des apprentissages et transforme les acquis en leviers d'action au service de l'inclusion, du dialogue social et de la performance collective.

Moyens d'encadrement

Consultants AQUESIS sélectionnés pour :

- leur expertise en management et ressources humaines ;
- leur maîtrise des enjeux QVCT, RSE et diversité ;
- leur expérience opérationnelle d'accompagnement des organisations ;
- leurs compétences pédagogiques et d'animation.

Évaluation et suivi des acquis

Questionnaire de positionnement et d'évaluation des attentes adressé aux participants 15 jours avant la formation.

Les acquis sont évalués tout au long de la formation à travers des exercices pratiques, des études de cas et des mises en situation.

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire initial et en fin de formation
- Quiz en fin de chaque module
- Cas pratiques
- Élaboration d'un plan d'action individuel
- Feuille d'émargement et attestation de suivi de fin de formation.



Les atouts de la formation

Responsable pédagogique expert en management et consultant / évaluateur QVCT certifié AFNOR.

À l'heure où les exigences réglementaires, les attentes des collaborateurs et les critères ESG redessinent les modèles de performance des organisations, cette formation apporte une vision concrète et opérationnelle de l'inclusion comme levier stratégique. En s'appuyant sur les meilleures pratiques observées en entreprise, les référentiels internationaux et les évolutions législatives récentes, elle permet de passer d'une logique de conformité à une véritable démarche de création de valeur. Les participants acquièrent des outils directement applicables pour renforcer l'attractivité de leur organisation, améliorer la qualité du dialogue social, réduire les risques juridiques et sociaux, développer l'engagement des équipes et structurer une politique d'inclusion mesurable et pérenne. Cette approche globale permet de transformer les enjeux de diversité et d'inclusion en avantage concurrentiel durable au service de la performance économique et humaine.





Entretien conseil individuel post-formation

Sécurisez la mise en œuvre de vos actions et bénéficiez d'un accompagnement adapté à votre contexte.

Chaque participant peut bénéficier d'une séance individuelle d'une heure avec un consultant AQUESIS afin d'approfondir une problématique spécifique ou d'accompagner le déploiement de son plan d'action.

Cette séance constitue un espace d'échange privilégié pour transformer les acquis de la formation en actions concrètes adaptées à votre environnement professionnel.

Format : distanciel

Durée : 1 heure

Bénéficiaire : 1 participant

Tarif : 200€ HT

Atelier de retour d'expérience à 3 mois

Afin de favoriser le transfert des acquis en situation professionnelle, une séance collective de suivi est proposée à distance environ trois mois après la formation.

Organisée en groupe restreint de 4 participants maximum, cette rencontre s'inspire des principes du codéveloppement professionnel et permet de partager les pratiques, d'analyser les difficultés rencontrées et d'identifier de nouveaux leviers d'action.

Cette séance vise à consolider les apprentissages, accompagner le déploiement des actions engagées et renforcer durablement la capacité des participants à faire de l'inclusion un levier de cohésion, d'innovation et de performance durable au sein de leur organisation.

Format : distanciel

Durée : 2 heures

Effectif : 4 participants maximum

Tarif : 300€ HT

Délais d'accès



Inscription possible jusqu'à 21 jours avant la session.

Contact

Organisme de formation
AQUESIS.

Olivier Barry

06 87 35 63 85
olivier@aqesis.com



Audit · Conseil · Formation

Prochaines dates

Dates	Lieu	État
9 & 10 Novembre 2026	Agen	Places disponibles
18 & 19 janvier 2027	Biarritz	Places disponibles